

Salsa og faglighed samler medlemmerne...



Mange har hørt om Salsa-dansen, og nu får de også lejlighed til at prøve den i virkeligheden.

Faglig Puls har succes med at invitere medlemmerne til generalforsamling og masser af sociale aktiviteter som salsa, teater, farveviden, efterlønsorientering og udviklende provokationer til TR'erne. Det hele foregår over en weekend i Svendborg.

Først troede de, formanden var ved at blive gal i hovedet. Så gik de lidt i detaljen med ideen. Og endelig sagde de OK.

Bestyrelsen i landssammenslutningen Faglig Puls tog pulsen på formand Finn Johnsen, da han for nogle år siden foreslog, at man koblede et rekreativt indhold på den årlige generalforsamling, som han ærligt talt var utilfreds med tilstrømningen til.

-Det måtte kunne gøres bedre. Derfor foreslog jeg, at vi inviterede medlemmerne på weekend med både fagligt og rekreativt indhold. Først afvikler vi den ordinære generalforsamling, og så påbegynder vi en række af workshops med et relevant indhold. Det er således ikke madlavning eller vinsmagninger, vi dyrker. Men workshops, hvor man kan høre om efterløn, farvernes betydning, inspiration til TR'er, og så er

der de lidt mere rekreative emner som undervisning i Salsa-dans og snorkling. Men det er også emner, hvor man får afprøvet sig selv på den personlige udvikling – og endelig havde vi også i år en teaterforestilling om partnervold. Der er noget for enhver smag, men selvfølgelig vil der altid være nogle emner, der er mere interesse for end andre. Vi skifter emnerne ud år efter år – nogle fortsætter, men de med mindst tilslutning erstattes så af andre, forklarer Faglig Puls-formand Finn Johnsen.

Det er syvende år, Faglig Puls afvikler generalforsamlingsarrangementet på denne måde og tredje år i træk, man gæstede Hotel Svendborg, som har gode faciliteter til afvikling af flere workshops på samme tid.

-Og medlemmerne tog godt imod initiativet, siger Finn Johnsen. I år var vi

næsten 80, men vi vil da gerne være flere. Nogle synes måske, det er meget at bruge en weekend på, men hvis man interesserer sig for sin fagforening, får man en god oplevelse og mulighed for at mødes med andre fagfæller. Det giver mulighed for at etablere gode netværksforbindelser, som er rare at have i hverdagen.

Droppede andre arrangementer

Det er ikke billigt at afvikle en faglig weekend én gang årligt. Og for at få økonomien til at hænge sammen, har Faglig Puls så nedtrappet andre arrangementer, og sparer derved omkostninger, så der bliver råd til weekenden. I år har en lille gruppe af bestyrelsesmedlemmer tilrettelagt programmet, og de har gjort det godt.

-Generalforsamlingsarrangementet er blevet en vigtig del af Faglig Puls faglige arbejde, og da arrangementet ikke er billigt at afvikle, er vi meget omhyggelige med at finde relevante emner, siger Kim Eged Poulsen, der i år har været medlem af udvalget.

-Vi synes, tilbudet er rigtigt tiltrækkende, og så gerne, at flere meldte sig til. De, der bliver væk, ved ikke, hvad de går glip af. Vi har lidt for enhver smag på programmet. Både til de mere stille sysler og til de mere heftige, og så er der de fagligt relaterede. Jeg synes faktisk, det er et program, vi kan være godt tilfredse med. Vi håber, hver deltager kan nå at være med i tre workshops i løbet af weekenden.

Mogens Rasmussen fra Helsingør roser generalforsamlingsarrangementet for dets bredde – at det tiltrækker både yngre og ældre.

-Det er også en fin chance for at



Mogens Rasmussen fra Helsingør fortrød ikke, at han brugte en weekend i Svendborg.



Generalforsamlingen er den formelle anledning til workshop-arrangementet. Her debatteres landssammenslutningens faglige forhold, inden man går i gang med workshops og teater.



Bestyrelsesmedlem i Faglig Puls, Kim Eged Poulsen, er også engageret i tilrettelæggelsen af workshop-delen af generalforsamlingen.

– Der skal være en vis sammenhæng mellem det faglige og det rekreative.

snakke med kolleger fra andre dele af landet, siger Mogens Rasmussen.

Faglig Puls har skåret antallet af workshops ned. En overgang var der 12 workshops, nu er der lidt færre.

-Vi rammer fint medlemmernes interesse, for det skal heller ikke være et TR-kursus, men alment-engageren-

de, siger Finn Johnsen, der tidligere har opfordret sin landssammenslutningskolleger i Serviceforbundet til at gå med i et samarbejde, så tre-fire sammenslutninger kunne afvikle en generalforsamlingsweekend i fællesskab og dermed udnytte stordriftens fordele.

-Vi kunne fint mødes på tværs. Holde generalforsamlingerne hver for sig, og så være fælles om workshop-filosofien. Selv om vi er forskellige, kunne vi fint finde emner, der var fælles interesse for. Både vore medlemmer og VSL'erne kunne f.eks. være interesseret i krisehåndtering. Men tiden er ikke moden til det endnu, så indtil videre fortsætter vi for os selv, og det går fint, siger Finn Johnsen. ■